



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 8 अगस्त, 1988/17 श्रावण, 1910

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 जून, 1988

संख्या मत्स्य-ख (2)-1/85.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के हिमाचल प्रदेश में अधीक्षक ग्रेड-I (द्वितीय श्रेणी) राजपत्रित पद के लिए इस अधिसूचना में संलग्न उपबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में अधीक्षक ग्रेड-I (द्वितीय श्रेणी) राजपत्रित पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 1988 हैं ।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे ।

उपाबन्ध "अ"

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में अधीक्षक ग्रेड-I (राजपत्रित श्रेणी-II) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | अधीक्षक ग्रेड-I |
| 2. पदों की संख्या | एक पद |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-द्वितीय (राजपत्रित) • |
| 4. वेतनमान | 825-25-850/30-1000/40-1200/50-1400-60-1580 रुपये |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । | अचयन पद
35 वर्ष या कम : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किये गये थे ।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञप्ति या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

7 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य :

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इसके समकक्ष योग्यता ।

(2) कार्यालय के कार्य का कम से कम पांच (5) वर्ष का अनुभव ।

प्रांच्छनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

आयु : नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा ऐसा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिन से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

अधीक्षक ग्रेड-तीन में से प्रोन्नति द्वारा जिनका उसी वेतनमान में तीन वर्ष का नियमित या (31-12-83 तक की गई) तदर्थ सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर अधीक्षक ग्रेड तीन से जिनका सेवाकाल अधीक्षक ग्रेड तीन/सहायक/लेखाकार/वरिष्ठ आशुलिपिक के संयुक्त करण पांच वर्ष का नियमित या (31-12-83 तक की गई) तदर्थ सेवाकाल वाली से और ऐसा दोनों में से न होने पर सहायकों/लेखाकारों/वरिष्ठ आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका सेवाकाल उसी वेतनमान में कम से कम 6 (छः) वर्ष की नियमित या 31-11-83 तक की गई तदर्थ सेवाकाल ।

प्रोन्नति के लिए समस्त पात्र कर्मचारियों की संयुक्त वरिष्ठता सूची सम्बद्ध वेतनमान में नियमित सेवाकाल के आधार पर इस प्रकार से बनाई जाएगी कि उनकी परस्पर वरिष्ठता भंग न हो । परन्तु अधीक्षक ग्रेड तीन को सहायकों/लेखाकारों/वरिष्ठ आशुलिपिकों के सामूहिक रूप में ऊपर रखा जायेगा ।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल कर के) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहताएँ सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप, तदर्थ सेवा को गणना में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी 2 — जहाँ कभी नियम 2 के अधीन पदों में बढ़ोतरी होती है, तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ़ तंजानिया (पहले तंजानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवा, जयर के और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किये जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

- (1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
- (2) परीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और
- (3) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से, जिसने इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति, पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिस के लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिस ने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :—

- (1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और

(2) परीक्षा अधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए ।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है ।

3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भव न हो ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

एस0 एम0 कंवर,
वित्तायुक्त (विकास) एवम् सचिव (मतस्य) 1

[Authoritative English text of this Department notification No. Matsya-Kha (2)-1/85, dated the 30th June, 1988 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th June, 1988

No. Matsya-Kha (2)-1/85.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade I, (Class-II Gazetted) in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure-'A' attached to this notification, namely:—

Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department for the post of Superintendent Grade I (Class II Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1988.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE I, (CLASS-II GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post
2. Number of posts

Superintendent Grade I.
1 (One).

3. Classification
4. Scale of pay
5. Whether selection post or non-selection post
6. Age for direct recruitment

Class-II (Gazetted).

Rs. 825-25-850/30-1000/40-1200/50-1400-60-1580.

Non Selection.

35 years and below :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—1. Age limit for direct recruits will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges, as the case may be.

Note.—2. Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit-
mens.

Essential :

- (i) Graduate from a recognised University or its equivalent; and
- (ii) At least five years experience in office work.

Desirable :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : No.

Educational Qualifications : No.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by promotion, failing which by direct recruitment.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
9. Period of probation, if any
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Superintendent Grade III with three years regular service or *ad hoc* service (rendered upto 31-12-1983) in the grade, failing which from amongst the Superintendent Grade III with five years regular or *ad hoc* (rendered upto 31-12-1983) service, rendered as Superintendent Grade III/Assistant/Accountant/Senior Scale Stenographer combined, failing both from amongst the Assistants/Accountants/Senior Scale Stenographers with six years regular or *ad hoc* (rendered upto 31-12-1983) service in the grade.

(For purpose of promotion a combined seniority list of all the eligible officials will be prepared based on length of regular service in the respective grades and in a manner so their *inter-se* seniority may not be disturbed. But the Superintendent Grade III will be placed *en bloc* above the Assistants/Accountants/Senior Scale Stenographers).

Note 1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be

eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruits.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who crossed over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania

(Formerly Taganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/ other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

1. Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) Cross the efficiency bar next due;
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period; and
- (iii) Promotion to the next higher post.

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of the rule and who

has attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules. :

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1st March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of:

- (i) crossing of efficiency bar next due; and
- (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

2. An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

3. The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the departmental examinations in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

13. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

S. M. KANWAR,

Financial Commissioner (Dev.)-cum-Secretary (Fish).

